



**Grant Thornton**

An instinct for growth™

# So sánh các loại bảo hiểm bắt buộc và tự nguyện

Tháng 10/2017



# Tổng quan về hệ thống Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Chính sách bảo hiểm do các cơ quan BHXH Việt Nam quản lý là chính sách lớn của Đảng và Nhà nước góp phần bảo đảm ổn định đời sống cho người lao động ổn định chính trị, và trật tự an toàn xã hội.

Mục đích chính của BHXH là sự đảm bảo thay thế được bù đắp một phần thu nhập cho người lao động khi họ bị mất hoặc giảm thu nhập do bị ốm đau, thai sản, tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tàn tật, thất nghiệp, tuổi già, tử tuất, dựa trên cơ sở một quỹ tài chính do sự đóng góp của các bên tham gia BHXH, có sự bảo hộ của Nhà nước theo pháp luật, nhằm bảo đảm an toàn đời sống cho người lao động và gia đình họ, đồng thời góp phần bảo đảm an toàn xã hội.

BHXH Việt Nam được tổ chức và quản lý theo hệ thống dọc, tập trung thống nhất từ trung ương đến địa phương, gồm có:

- 1. Cấp Trung ương là BHXH Việt Nam.**
- 2. Cấp tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương là BHXH tỉnh, thành phố trực thuộc BHXH Việt Nam.**
- 3. Cấp huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh là BHXH huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc Bảo hiểm xã hội tỉnh.**

BHXH được thực hiện ở Việt Nam từ năm 1945 và đã trải qua nhiều lần bổ sung, sửa đổi. Ngày 24/01/2002, Chính phủ có Quyết định số 20/2002/QĐ-TTg chuyển hệ thống Bảo hiểm Y tế (“BHYT”) trực thuộc Bộ Y tế sang BHXH Việt Nam. Từ 1/1/2009, chính sách về Bảo hiểm Thất nghiệp (BHTN) có hiệu lực và thuộc sự quản lý bởi Cơ quan BHXH Việt Nam.

Theo đó, bên cạnh hệ thống Bảo hiểm bắt buộc bao gồm BHXH, BHYT và BHTN, Chính phủ cũng xây dựng hệ thống BHXH tự nguyện và BHYT tự nguyện hộ gia đình cho các đối tượng không bắt buộc phải đóng Bảo hiểm bắt buộc nhưng có nhu cầu hưởng các quyền lợi bảo hiểm.

Theo số liệu thống kê của Cơ quan bảo hiểm, tính đến hết tháng 06/2017, tổng số người tham gia BHXH, BHYT và BHTN trong cả nước là 78,029 triệu người, tăng 2,6% so với cùng kỳ năm 2016. Trong đó, số người tham gia BHXH bắt buộc là 13,083 triệu người, tham gia BHTN là 11,277 triệu người, tham gia BHXH tự nguyện là 215 nghìn người và tham gia BHYT là 77,814 triệu người, đạt tỷ lệ bao phủ BHYT toàn quốc là 83,4% dân số. Liên quan đến mảng BHXH tự nguyện và BHYT hộ gia đình, xu hướng tham gia ngày càng tăng lên

do những quyền lợi người tham gia được hưởng. Đặc biệt, từ 01/06/2017, ngành Y tế chính thức áp dụng giá viện phí mới đối với hơn 1.900 dịch vụ y tế cho những người không có thẻ BHYT, do vậy, BHYT hộ gia đình là một trong những phương án tối ưu để giảm bớt gánh nặng tài chính khi mắc bệnh.

Trong phần tiếp theo, Grant Thornton đưa ra những so sánh BHXH, BHYT và BHTN bắt buộc và tự nguyện do nhà nước quản lý dựa trên một số tiêu chí cụ thể như sau:



Quyền lợi



Đối tượng đóng



Mức đóng



Phương thức đóng



Thủ tục tham gia



Điều kiện hưởng

# 1. So sánh Bảo hiểm xã hội bắt buộc và Bảo hiểm xã hội tự nguyện

BHXH bắt buộc



BHXH tự nguyện



## a) Quyền lợi được hưởng khi tham gia BHXH<sup>2</sup>

### Chế độ ốm đau

Người đủ điều kiện hưởng chế độ ốm đau theo quy định của Nhà nước sẽ được hưởng tùy theo nguyên nhân bao gồm bị ốm đau không phải bệnh dài ngày, hoặc mắc bệnh cần chữa trị dài ngày, nghỉ trông con dưới 7 tuổi bị ốm, và dưỡng sức phục hồi sức khỏe sau ốm đau.

Ngoài việc được nghỉ chữa trị, dưỡng sức, đối tượng tham gia BHXH còn được nhận trợ cấp tùy theo từng trường hợp từ 50 – 100% tiền lương tháng đóng BHXH liền kề trước khi nghỉ việc.

### Chế độ thai sản

Người đủ điều kiện sẽ được nghỉ và hưởng trợ cấp khi khám thai, sảy thai, nạo thai, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý, thực hiện các biện pháp tránh thai và sinh con.

Lao động nữ được nghỉ trước và sau khi sinh 6 tháng, sinh đôi trở lên, cứ mỗi con nghỉ thêm 1 tháng và được hưởng mức bình quân tiền lương đóng BHXH 6 tháng liền kề trước khi nghỉ việc x 100% x số tháng nghỉ việc do sinh con hoặc nuôi con nuôi.

Lao động nam đang đóng BHXH có vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản từ 5 – 14 ngày làm việc cũng như hưởng mức trợ cấp tương đương {(mức bình quân tiền lương đóng BHXH 6 tháng liền kề trước khi nghỉ việc) / 24 ngày} x số ngày nghỉ.

### Chế độ hưu trí

Người đủ điều kiện được hưởng các mức sau:

- Mức lương hưu hàng tháng = Tỷ lệ hưởng lương hưu (45% cho 15 năm đầu + 2% đối với nam và 3% đối với nữ cho mỗi năm kế tiếp) x Lương bình quân đóng BHXH. (tỷ lệ tối đa bằng 75%)
- Lương hưu được điều chỉnh trên cơ sở chỉ số giá sinh hoạt từng thời kỳ, theo công bố của Nhà nước.
- Khi nghỉ hưu, ngoài lương hưu hàng tháng người đóng BHXH tự nguyện còn được nhận trợ cấp 1 lần. Mức trợ cấp tính từ năm đóng BHXH thứ 26 (đối với nữ) và năm thứ 31 (đối với nam). Mỗi năm được hưởng 0,5 tháng mức thu nhập bình quân đóng BHXH.

### Trợ cấp BHXH một lần

Người đóng được hưởng trợ cấp BHXH một lần bằng:

- 1,5 tháng mức bình quân thu nhập tháng đóng bảo hiểm xã hội cho những năm đóng trước năm 2014;
- 02 tháng mức bình quân thu nhập tháng đóng bảo hiểm xã hội cho những năm đóng từ năm 2014 trở đi;

Trường hợp thời gian đóng bảo hiểm xã hội chưa đủ một năm thì mức hưởng bảo hiểm xã hội bằng số tiền đã đóng, mức tối đa bằng 02 tháng mức bình quân thu nhập tháng đóng bảo hiểm xã hội.

## BHXH bắt buộc

### Chế độ tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp

Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp thỏa mãn điều kiện hưởng theo quy định sẽ được hưởng:

- Trợ cấp 1 lần đối với trường hợp suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 30%, hoặc
- Trợ cấp hàng tháng đối với trường hợp suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên, hoặc
- Trợ cấp phục vụ đối với trường hợp bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên mà bị liệt cột sống hoặc mù 2 mắt hoặc cụt, liệt 2 chi hoặc bị bệnh tâm thần, hoặc
- Trợ cấp một lần khi chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hoặc
- Cấp phương tiện trợ giúp sinh hoạt, dụng cụ chỉnh hình đối với trường hợp bị tổn thương các chức năng hoạt động của cơ thể.

Ngoài ra, người lao động sau khi điều trị ổn định thương tật do tai nạn lao động hoặc bệnh tật do bệnh nghề nghiệp, trong thời gian 30 ngày đầu trở lại làm việc mà sức khỏe chưa hồi phục thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe từ 5 đến 10 ngày và hưởng 25% mức lương cơ sở/ngày nếu nghỉ tại gia đình, 40% mức lương cơ sở/ngày nếu nghỉ tại cơ sở tập trung

### Chế độ hưu trí

Người lao động thỏa mãn điều kiện hưởng theo quy định trong đó mức lương hưu hàng tháng của người lao động được tính bằng tỷ lệ % lương hưu được hưởng (từ 45 – 75%) nhân với mức bình quân tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH **Chế độ BHXH một lần**

Các trường hợp đủ tuổi hưởng lương hưu nhưng đóng BHXH chưa đủ 20 năm; hoặc sau một năm nghỉ việc nếu không đóng BHXH và có yêu cầu nhận trợ cấp BHXH 1 lần mà chưa đủ 20 năm đóng BHXH, người đang bị mắc một trong những bệnh nguy hiểm đến tính mạng hoặc ra nước ngoài để định cư có thể xin hưởng chế độ BHXH một lần.

Mức hưởng tính theo số năm đã đóng BHXH, cứ mỗi năm được tính như sau:

- Tương đương 1,5 tháng mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH cho những năm đóng trước năm 2014;
- Tương đương 02 tháng mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH cho những năm đóng từ năm 2014 trở đi;

### Chế độ tử tuất

Đối với trường hợp thỏa mãn chế độ tử tuất theo quy định thì người lo mai táng được hưởng trợ cấp mai táng do quỹ bảo hiểm xã hội chi trả bằng 10 tháng lương tối thiểu chung.

Ngoài ra, thân nhân người đóng bảo hiểm còn có quyền lợi hưởng trợ cấp tuất hàng tháng hoặc trợ cấp tuất một lần.

## BHXH tự nguyện

### Chế độ tử tuất.

Các quyền lợi được hưởng của người đóng BHXH tự nguyện như sau:

Người đóng đang tham gia BHXH tự nguyện từ đủ 5 năm hoặc đang nhận lương hưu nếu không may bị chết (hoặc bị Tòa án tuyên bố là đã chết), người thân được nhận mai táng phí (bằng 10 tháng lương tối thiểu chung).

Trường hợp người đang tham gia BHXH tự nguyện hoặc đang hưởng lương hưu bị chết, người thân sẽ nhận trợ cấp tuất một lần hoặc hàng tháng tùy trường hợp.

## BHXH bắt buộc



## BHXH tự nguyện



### b) Đối tượng đóng

#### Nhóm 1: Người lao động là công dân Việt Nam:

Người làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn, HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng, kể cả HĐLĐ được ký kết giữa đơn vị với người đại diện theo pháp luật của người dưới 15 tuổi theo quy định của pháp luật về lao động,

Người làm việc theo HĐLĐ có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng (thực hiện từ 01/01/2018),

Các đối tượng khác như Cán bộ, công chức, viên chức, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã, v.v...

**Nhóm 2: Người lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam** có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp (thực hiện từ 01/01/2018).

**Nhóm 3: Người sử dụng lao động tham gia BHXH bắt buộc bao gồm: các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp** có thuê mướn, sử dụng lao động theo HĐLĐ.<sup>3</sup>

Người tham gia BHXH tự nguyện là công dân Việt Nam từ đủ 15 tuổi trở lên, không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc.<sup>4</sup>

### c) Mức đóng

Mức đóng BHXH hằng tháng bằng 25,5% mức tiền lương tháng, trong đó người lao động đóng 8%; đơn vị đóng 17,5% (từ ngày 01/06/2017):

- Mức tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT cao hơn 20 tháng lương cơ sở thì mức tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT bằng 20 tháng lương cơ sở.
- Mức tiền lương tháng đóng BHTN cao hơn 20 tháng lương tối thiểu vùng thì mức tiền lương tháng đóng BHTN bằng 20 tháng lương tối thiểu vùng.
- Mức lương đóng bảo hiểm không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.<sup>5</sup>

Mức đóng BHXH hằng tháng bằng 22% mức thu nhập tháng do người tham gia BHXH tự nguyện lựa chọn:

- Thấp nhất bằng mức chuẩn hộ nghèo của khu vực nông thôn theo quy định của Thủ tướng Chính phủ,
- Cao nhất bằng 20 lần mức lương cơ sở tại thời điểm đóng.<sup>6</sup>

3 Điều 4, Mục 1 Quyết định 595/QĐ-BHXH  
4 Điều 8, Mục 2 Quyết định 595/QĐ-BHXH  
5 Điều 5, Mục 1 Quyết định 595/QĐ-BHXH  
6 Điều 10, Mục 2 Quyết định 595/QĐ-BHXH

## BHXH bắt buộc



## BHXH tự nguyện



### d) Phương thức đóng

Hàng tháng chậm nhất đến ngày cuối cùng của tháng, đơn vị trích tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN trên quỹ tiền lương tháng của những người lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN đồng thời trích từ tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc của từng người lao động theo mức quy định, chuyển cùng một lúc vào tài khoản chuyên thu của cơ quan BHXH mở tại ngân hàng hoặc Kho bạc Nhà nước.

Một số đối tượng đặc biệt khác có thể áp dụng phương thức đóng riêng như hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, tổ hợp tác hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, v.v... có thể đóng 3 hoặc 6 tháng một lần.<sup>7</sup>

Người tham gia BHXH tự nguyện được chọn một trong sáu phương thức đóng:

- Đóng hằng tháng,
- 3 tháng một lần,
- 6 tháng một lần,
- 12 tháng một lần,
- Đóng một lần cho nhiều năm về sau nhưng không quá 5 năm một lần,
- Đóng một lần cho những năm còn thiếu đối với người tham gia BHXH đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH chưa đủ 20 năm để hưởng lương hưu.<sup>8</sup>

### e) Thủ tục tham gia và nơi đóng<sup>9</sup>

Các cá nhân đóng BHXH bắt buộc thông qua đơn vị chi trả thu nhập. Đơn vị chi trả thu nhập nộp hồ sơ và nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua giao dịch điện tử, dịch vụ bưu chính, hoặc nộp trực tiếp tại cơ quan BHXH quận/huyện hoặc tỉnh nơi đăng ký kinh doanh.

Chi nhánh của doanh nghiệp đóng BHXH tại địa bàn nơi cấp giấy phép kinh doanh cho chi nhánh.

Cá nhân tham gia BHXH tự nguyện cần đến các cơ quan BHXH quận, huyện nơi cư trú để đăng ký và giải quyết các chế độ bảo hiểm và nộp tiền BHXH tự nguyện tại đại lý thu BHXH tự nguyện tại bưu điện quận, huyện nơi cư trú.

<sup>7</sup> Điều 7, Mục 1 Quyết định 595/QĐ-BHXH

<sup>8</sup> Điều 11, Mục 2 Quyết định 595/QĐ-BHXH

<sup>9</sup> Điều 3, Mục 1 Quyết định 595/QĐ-BHXH

## 2. So sánh Bảo hiểm y tế bắt buộc và Bảo hiểm y tế hộ gia đình

BHYT bắt buộc



BHYT hộ gia đình



### a) Quyền lợi<sup>10</sup>

- 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với đối tượng: Sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ và sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên môn, kỹ thuật đang công tác trong lực lượng Công an nhân dân; Người có công với cách mạng; Trẻ em dưới 6 tuổi.
- 100% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với trường hợp chi phí cho một lần khám bệnh, chữa bệnh thấp hơn mức do Chính phủ quy định và khám bệnh, chữa bệnh tại tuyến xã;
- 95% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với đối tượng sau: Người hưởng lương hưu, trợ cấp mất sức lao động hằng tháng; Người thuộc diện hưởng trợ cấp bảo trợ xã hội hằng tháng theo quy định của pháp luật; Người thuộc hộ gia đình nghèo; người dân tộc thiểu số đang sinh sống tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn.
- 80% chi phí khám bệnh, chữa bệnh đối với các đối tượng khác.

Trường hợp một người thuộc nhiều đối tượng tham gia bảo hiểm y tế thì được hưởng quyền lợi bảo hiểm y tế theo đối tượng có quyền lợi cao nhất.

### b) Đối tượng và mức đóng<sup>11</sup>

#### 1. Nhóm do người lao động và người sử dụng lao động đóng

Mức đóng 4,5% tiền lương hàng tháng, lương theo ngạch bậc, hợp đồng..., trong đó người lao động đóng 1,5%, người chủ sử dụng lao động đóng 3%

#### 2. Nhóm do tổ chức Bảo hiểm xã hội đóng

Mức đóng 4,5% tiền lương hàng tháng, trợ cấp, lương cơ sở do Quỹ BHXH đóng hàng tháng

#### 3. Nhóm do ngân sách nhà nước đóng

Mức đóng 4,5% tiền lương hàng tháng, trợ cấp, lương cơ sở do Ngân sách nhà nước đóng hàng tháng.

#### 4. Nhóm được ngân sách nhà nước hỗ trợ mức đóng

Mức đóng 4,5% tiền lương cơ sở, trong đó người tham gia tự đóng 3%, Ngân sách nhà nước đóng 1,5%

Nhóm tham gia bảo hiểm y tế theo hộ gia đình gồm những người thuộc hộ gia đình của người tham gia bảo hiểm, trừ đối tượng bắt buộc 1, 2, 3 và 4

- Người thứ nhất đóng bằng 4,5% mức lương cơ sở;
- Người thứ hai, thứ ba, thứ tư đóng lần lượt bằng 70%, 60%, 50% mức đóng của người thứ nhất;
- Từ người thứ năm trở đi đóng bằng 40% mức đóng của người thứ nhất.

10 Điều 22 Luật BHYT số 25/2008/QH12 và Luật số 46/2014/QH13 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT

11 Hướng dẫn tại Điều 1, Điều 2 Nghị định 105/2014/NĐ-CP, Điều 12, Điều 13 Luật BHYT số 25/2008/QH12 và Luật số 46/2014/QH13 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT

## BHYT bắt buộc



## BHYT hộ gia đình



### c) Thủ tục tham gia<sup>12</sup>

Hồ sơ:

- Người lao động:
  - ❖ Với người lao động đang làm việc tại đơn vị:
    - Tờ khai tham gia, điều chỉnh thông tin BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS).
  - ❖ Với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
    - Tờ khai tham gia, điều chỉnh thông tin BHXH, BHYT (Mẫu TK1-TS).
    - Hợp đồng lao động có thời hạn ở nước ngoài hoặc HĐLĐ được gia hạn kèm theo văn bản gia hạn HĐLĐ hoặc HĐLĐ được ký mới tại nước tiếp nhận lao động theo hợp đồng.
- Đơn vị sử dụng lao động:
  - ❖ Tờ khai đơn vị tham gia, điều chỉnh thông tin BHXH, BHYT (Mẫu TK3-TS).
  - ❖ Danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN (Mẫu D02-TS).
  - ❖ Bảng kê thông tin (Mẫu D01-TS).

Nộp trực tiếp tại bộ phận một cửa cơ quan BHXH hoặc nộp qua mạng

Hồ sơ:

Tờ khai tham gia BHYT tự nguyện theo đối tượng nhân dân (mẫu số 01/BHYTTN), bản copy sổ hộ khẩu để kiểm tra đối chiếu; các trường hợp giảm mức đóng thì phải có bản copy thẻ của những người đã tham gia theo hộ gia đình

Nộp tại Đại lý thu hoặc cho cơ quan BHXH.

### d) Phương thức đóng<sup>13</sup>

- Hằng tháng, người sử dụng lao động đóng bảo hiểm y tế cho người lao động và trích tiền đóng bảo hiểm y tế từ tiền lương của người lao động để nộp cùng một lúc vào quỹ bảo hiểm y tế.
- Đối với các doanh nghiệp thuộc lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp, diêm nghiệp không trả lương theo tháng thì định kỳ 3 tháng hoặc 6 tháng một lần, người sử dụng lao động đóng bảo hiểm y tế cho người lao động và trích tiền đóng bảo hiểm y tế từ tiền lương của người lao động để nộp cùng một lúc vào quỹ bảo hiểm y tế.

- Nếu tham gia lần đầu, tham gia gián đoạn từ 3 tháng trở lên: Thời gian từ ngày 25 đến cuối tháng, giá trị thẻ sau 30 ngày kể từ ngày đại lý nộp tiền cho cơ quan BHXH.
- Nếu gia hạn, hoặc gián đoạn dưới 3 tháng: Thời gian từ ngày 15 đến ngày 20 của tháng hết hạn thẻ, giá trị thẻ liên tục từ đầu tháng sau.
- Định kỳ 3 tháng, 6 tháng hoặc 12 tháng, đại diện hộ gia đình, tổ chức, cá nhân đóng đủ số tiền thuộc trách nhiệm phải đóng vào quỹ bảo hiểm y tế.



## BHYT bắt buộc



## BHYT hộ gia đình



### e) Điều kiện hưởng<sup>14</sup>

- Khi đi khám bệnh, chữa bệnh phải xuất trình thẻ BHYT còn giá trị sử dụng và giấy tờ tùy thân có ảnh hợp lệ.
- Trường hợp cấp cứu: được tiếp nhận tại bất kỳ cơ sở nào và phải xuất trình thẻ BHYT cùng với giấy tờ tùy thân có ảnh hợp lệ trước khi ra viện.



## Khuyến nghị

Theo quy định hiện hành, người lao động khi làm việc được người sử dụng lao động đóng BHXH để hưởng đủ các chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, hưu trí, tử tuất; người đủ 15 tuổi mà không thuộc trường hợp được người sử dụng đóng BHXH thì được tham gia BHXH tự nguyện để hưởng chế độ hưu trí và tử tuất. Do đó, việc lựa chọn chế độ BHXH phù hợp lệ thuộc vào nhiều yếu tố tùy theo hoàn cảnh và tuổi tác của từng cá nhân. Nếu quý vị cần sự tư vấn cụ thể về việc lựa chọn chế độ BHXH phù hợp cho mình hay dịch vụ tuân thủ các quy định của BHXH, tính lương và thuế TNCN, xin vui lòng liên hệ với các chuyên gia tư vấn của Grant Thornton Việt Nam.

# Liên hệ

Bản tin chỉ được sử dụng cho mục đích tham khảo. Grant Thornton Việt Nam không chịu trách nhiệm về các sai sót trong bản tin này, cũng như các tổn thất gây ra do việc sử dụng các thông tin từ Bản tin này mà không có ý kiến tư vấn chính thức từ Grant Thornton Việt Nam trước khi thực hiện.

Xin liên hệ với các chuyên gia tư vấn chuyên nghiệp của chúng tôi nếu quý vị có nhu cầu cần sử dụng các thông tin từ Bản tin này hoặc cần sự trợ giúp của Grant Thornton Việt Nam.

Để xem thêm thông tin chi tiết, vui lòng truy cập website [grantthornton.com.vn](http://grantthornton.com.vn)

## Trụ sở chính tại Hà Nội

Tầng 18, Tháp Quốc tế Hòa Bình  
106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy, Hà Nội, Việt Nam  
T + 84 24 3850 1686 F + 84 24 3850 1688

### Hoàng Khôi

Phó Tổng Giám đốc  
Trưởng Dịch vụ Tư vấn thuế  
D +84 24 3850 1618  
E [khoi.hoang@vn.gt.com](mailto:khoi.hoang@vn.gt.com)

### Nguyễn Đình Du

Phó Tổng Giám đốc  
D +84 24 3850 1620  
E [du.nguyen@vn.gt.com](mailto:du.nguyen@vn.gt.com)

### Kaoru Okata

Giám đốc - Khách hàng Nhật Bản  
D +84 24 3850 1680  
E [kaoru.okata@vn.gt.com](mailto:kaoru.okata@vn.gt.com)

## Văn phòng tại Thành phố Hồ Chí Minh

Tầng 14, tòa nhà Pearl Plaza  
561A Điện Biên Phủ, Quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam  
T + 84 28 3910 9100 F + 84 28 3910 9101

### Nguyễn Hùng Du

Phó Tổng Giám đốc  
D +84 28 3910 9231  
E [hungdu.nguyen@vn.gt.com](mailto:hungdu.nguyen@vn.gt.com)

### Valerie – Teo Liang Tuan

Giám đốc Tư vấn thuế  
D +84 28 3910 9235  
E [valerie.teo@vn.gt.com](mailto:valerie.teo@vn.gt.com)

### Trần Hồng Mỹ

Giám đốc Tư vấn thuế  
D +84 28 3910 9238  
E [hmy.tran@vn.gt.com](mailto:hmy.tran@vn.gt.com)

### Masato Karoji

Giám đốc – Khách hàng Nhật Bản  
D +84 28 3910 9135  
E [masato.karoji@vn.gt.com](mailto:masato.karoji@vn.gt.com)

### Trần Nguyễn Mộng Vân

Giám đốc Tư vấn thuế  
D +84 28 3910 9233  
E [mongvan.tran@vn.gt.com](mailto:mongvan.tran@vn.gt.com)



**Grant Thornton**  
An instinct for growth™

[grantthornton.com.vn](http://grantthornton.com.vn)

© 2017 Công ty TNHH Grant Thornton (Việt Nam). Bản quyền đã được đăng ký.

'Grant Thornton' là thương hiệu mà các công ty thành viên của Grant Thornton dùng để cung cấp các dịch vụ kiểm toán, tư vấn thuế và tư vấn doanh nghiệp cho khách hàng, hoặc được hiểu là một hoặc nhiều công ty thành viên tùy theo từng bối cảnh cụ thể. Công ty TNHH Grant Thornton (Việt Nam) là một công ty thành viên của Grant Thornton Quốc Tế (GTIL). GTIL và các công ty thành viên khác không phải là công ty hợp danh toàn cầu. GTIL và các công ty thành viên là các pháp nhân độc lập. Dịch vụ được cung cấp bởi các công ty thành viên. GTIL không cung cấp dịch vụ cho khách hàng. GTIL và các công ty thành viên không phụ thuộc lẫn nhau và không chịu trách nhiệm về những hành vi và sai sót của nhau.