



Grant Thornton

An instinct for growth™

# Những thay đổi về nghĩa vụ đóng Bảo hiểm thất nghiệp và Bảo hiểm Y tế từ ngày 1 tháng 1 năm 2015

Ngày 28 tháng 11 năm 2014



# Luật Việc làm số 38/2013/QH13

## Thay đổi về nghĩa vụ đóng Bảo Hiểm Thất Nghiệp

Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2015, Luật Việc làm số 38/2013/QH13 sẽ có hiệu lực thi hành và thay thế các quy định về Bảo Hiểm Thất Nghiệp (“BHTN”) của Luật bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH11.

Một số điểm đáng lưu ý như sau:

### 1. Đối với Người sử dụng lao động:

- Người sử dụng lao động tham gia BHTN bao gồm:
  - Cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, đơn vị vũ trang nhân dân
  - Tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp
  - Cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam
  - Doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình, hộ kinh doanh, tổ hợp tác, tổ chức khác và cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng làm việc hoặc hợp đồng lao động.
- Người sử dụng lao động phải tham gia BHTN cho người lao động tại tổ chức bảo hiểm xã hội **trong thời hạn 30 ngày**, kể từ ngày hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc có hiệu lực.
- Hằng tháng, người sử dụng lao động đóng BHTN và trích tiền lương của từng người lao động để đóng cùng một lúc vào Quỹ BHTN.

- Người sử dụng lao động đóng **bằng 1% quỹ tiền lương tháng** của những người lao động đang tham gia BHTN.

### 2. Đối với Người lao động:

- Người lao động phải tham gia BHTN khi làm việc theo hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc như sau:
  - Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc không xác định thời hạn
  - Hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc xác định thời hạn
  - Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng.

Trong trường hợp người lao động giao kết và đang thực hiện nhiều hợp đồng lao động thì người lao động và người sử dụng lao động của hợp đồng lao động giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia BHTN.

- Người lao động đóng **bằng 1% tiền lương tháng**.



# Luật Việc làm số 38/2013/QH13

## Thay đổi về nghĩa vụ đóng Bảo Hiểm Thất Nghiệp

### Tiền lương làm căn cứ đóng BHTN:

- Người lao động đóng BHTN theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương tháng đóng BHTN là tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thực hiện theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội.
- Trường hợp mức tiền lương tháng đóng BHTN cao hơn 20 tháng lương tối thiểu vùng thì mức tiền lương tháng đóng BHTN bằng 20 tháng lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật lao động tại thời điểm đóng BHTN.

### Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp:

**Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hàng tháng bằng 60% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHTN của 06 tháng liền kề trước khi thất nghiệp nhưng tối đa không quá 05 lần mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Bộ luật lao động đối với người lao động đóng BHTN theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định tại thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc.**

### Thời gian được hưởng trợ cấp thất nghiệp:

Thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính theo số tháng đóng BHTN, cứ đóng đủ 12 tháng đến đủ 36 tháng thì được hưởng 03 tháng trợ cấp thất nghiệp, sau đó, cứ đóng đủ thêm 12 tháng thì được hưởng thêm 01 tháng trợ cấp thất nghiệp nhưng tối đa không quá 12 tháng.

Thời điểm hưởng trợ cấp thất nghiệp được tính từ ngày thứ 16, kể từ ngày nộp đủ hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp.

**Lưu ý rằng:** Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc trái pháp luật sẽ không được hưởng trợ cấp thất nghiệp.

### Thông báo về việc tìm kiếm việc làm của người hưởng trợ cấp thất nghiệp:

- Hằng tháng người lao động phải trực tiếp thông báo với trung tâm dịch vụ việc làm nơi đang hưởng trợ cấp thất nghiệp về việc tìm kiếm việc làm, trừ các trường hợp sau:
  - Người lao động ốm đau, thai sản, tai nạn có giấy xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền
  - Trường hợp bất khả kháng.
- Người đang hưởng trợ cấp thất nghiệp bị tạm dừng hưởng trợ cấp thất nghiệp khi không thông báo về việc tìm kiếm việc làm hàng tháng.

**Trong thời gian tới, Chính phủ sẽ ban hành các văn bản dưới luật hướng dẫn một số điều của Luật Việc làm, chúng tôi sẽ cập nhật tới Quý vị khi các văn bản này được ban hành.**

# Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT

## Thay đổi về nghĩa vụ đóng BHYT

Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2015, **Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm Y tế số 46/2014/QH13** (“Luật số 46”) sẽ có hiệu lực thi hành.

Ngày 15 tháng 11 năm 2014, Chính phủ ban hành **Nghị định số 105/2014/NĐ-CP** quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm y tế (“Nghị định số 105”). Nghị định số 105 có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2015.

### Một số thay đổi đáng lưu ý tại Luật số 46 như sau:

Mức đóng BHYT đối với Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên; người lao động là người quản lý doanh nghiệp hưởng tiền lương; cán bộ, công chức, viên chức **tối đa** là bằng 6% tiền lương tháng, trong đó:

- Người lao động: 2%
- Người sử dụng lao động: 4%.

Tuy nhiên, tại **Nghị định số 105** thì mức đóng BHYT đối với đối tượng trên vẫn duy trì ở mức 4.5% tiền lương tháng của Người lao động, trong đó **Người lao động đóng 1.5%** và **Người sử dụng lao động đóng 3%**.



# Liên hệ

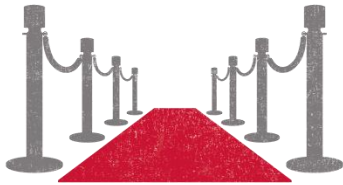
Bản tin chỉ được sử dụng cho mục đích tham khảo. Grant Thornton (Việt Nam) không chịu trách nhiệm về các sai sót trong bản tin này, cũng như các tổn thất gây ra do việc sử dụng các thông tin từ Bản tin này.

Xin liên hệ với các chuyên gia tư vấn chuyên nghiệp của chúng tôi nếu quý vị có nhu cầu cần sử dụng các thông tin từ Bản tin này hoặc cần sự trợ giúp của Grant Thornton (Việt Nam).

**Để tải xuống các bản tin này**

**Xin vui lòng đăng nhập vào trang web của chúng tôi:**

[www.gt.com.vn](http://www.gt.com.vn)



## **Văn phòng Hà Nội**

Tầng 18, Tòa tháp Quốc tế Hòa Bình  
106 Hoàng Quốc Việt  
Quận Cầu Giấy, Hà Nội  
Việt Nam  
ĐT + 84 4 3850 1686  
F + 84 4 3850 1688

### **Hoàng Khôi**

Partner Tư vấn thuế  
M +84 4 3850 1618  
E [Khoi.Hoang@vn.gt.com](mailto:Khoi.Hoang@vn.gt.com)

### **Nguyễn Đình Du**

Partner Tư vấn thuế  
M +84 4 3850 1620  
E [Du.Nguyen@vn.gt.com](mailto:Du.Nguyen@vn.gt.com)

### **Kaoru Okata**

Giám đốc - Khách hàng Nhật Bản  
M +84 4 3850 1680  
E [Kaoru.Okata@vn.gt.com](mailto:Kaoru.Okata@vn.gt.com)

### **Phạm Ngọc Long**

Giám đốc Tư vấn Thuế  
M +84 4 3850 1684  
E [Long.Pham@vn.gt.com](mailto:Long.Pham@vn.gt.com)

### **Kiều Hoài Nam**

Trưởng phòng cấp cao Tư vấn Thuế  
M +84 4 3850 1681  
E [Nam.Kieu@vn.gt.com](mailto:Nam.Kieu@vn.gt.com)

## **Văn phòng thành phố Hồ Chí Minh**

Tầng 28, Tòa nhà Saigon Trade Centre  
37 Tôn Đức Thắng  
Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh  
Việt Nam  
ĐT + 84 8 3910 9100  
F + 84 8 3914 3748

### **Nguyễn Hùng Du**

Partner Tư vấn thuế  
M +84 8 3910 9231  
E [HungDu.Nguyen@vn.gt.com](mailto:HungDu.Nguyen@vn.gt.com)

### **Valerie – Teo Liang Tuan**

Giám đốc Tư vấn Thuế  
M +84 8 3910 9235  
E [Valerie.Teo@vn.gt.com](mailto:Valerie.Teo@vn.gt.com)

### **Tomohiro Norioka**

Giám đốc - Khách hàng Nhật Bản  
M +84 8 3910 9205  
E [Tomohiro.Norioka@vn.gt.com](mailto:Tomohiro.Norioka@vn.gt.com)

### **Kozue Yasunaga**

Trưởng phòng cấp cao - Khách hàng Nhật Bản  
M +84 8 3910 9260  
E [Kozue.Yasunaga@vn.gt.com](mailto:Kozue.Yasunaga@vn.gt.com)

### **Trần Nguyễn Mộng Vân**

Trưởng phòng cấp cao Tư vấn Thuế  
M +84 8 3910 9233  
E [MongVan.Tran@vn.gt.com](mailto:MongVan.Tran@vn.gt.com)

### **Nguyễn Bảo Thái**

Trưởng phòng cấp cao Tư vấn Thuế  
M +84 8 3910 9236  
E [Thai.Nguyen@vn.gt.com](mailto:Thai.Nguyen@vn.gt.com)

# Questions & feedback

