



Grant Thornton

An instinct for growth™

# 2014년 세무 검사, 산책 결과 와 조세정책, 사회보험 및 노동 정책 업데이트

2015년 07월 24일



# 2014년 세무 검사, 산책 결과 와 조세정책, 사회보험 및 노동 정책 업데이트

## 2014년 세무 검사, 산책

2014년중, 세무서는 국가의 예산 미 실수금 방지를 위한 세무와 이전가격의 검사, 산책 업무를 강화했다. 재무부의 발표문에 따르면 세금 검사 및 조정을 당하는 기업들에 대한 관련 data 다음:

- 검사 및 사찰 받은 기업숫자: 67,053 기업 (2013 년에 64,119 기업임). 그중에, 가격이전 사찰을 받은 기업수자가 3,661 기업 (2013 년에 2,110 기업), 1,151 기업수의 증가 (73% 증가율).
- 검사와 사찰을 통해서 증가된 세금액: 12,224,85 Billions VND (2013 년에 13,657,08 Billions VND ).
- 검사와 사찰을 한후 각 기업들의 적자금 총액수: 22,027,12 Billions VND 이다. (2013 년에 4,192,86 Billions VND 임).
- 검사후 VAT 공제 감소금액: 1,127,41 Billions VND 이고 (2013 년에 136,95 Billions VND 임).

현재 배경중에, 우리 Grant Thornton Viet Nam (주)는 날이 감에 따라 세무검사, 사찰이 더 강화된다고 생각하고 추가로 세무서의 생각으로 기업들의 과거 세금의무에 영향준 세금 조정을 제기한 내용도 여러 변동이 있는 거다. 세무서는 검사 진행에 가격 이전을 집중해야 하는 분야이라 생각한다.

Grant Thornton Viet Nam (주)는 각 기업들이 세법과 세무의 각 안내의 규정들을 준수하라고 권고한다. 보유 서류들의 재 검토를 해서 검사, 사찰경우의 과정에 충분 제출보장 및 각 영향의 감안을 하면 자기 회사의 주동해결 과 세무 리스크콜트를 잘 해줄수가 있다.

## 세무서와 등록치않는 은행 계정에 결재한 때 VAT공제권

국세청의 문서 No. 2093/TCT-KK 을 2015-5-28 일에 발표해서 납세자는 국내 납품사람의 상품구입, 서비스금액을 결재하기 위한 은행 계정 (세무서와 규정처럼 신고하지 않은 경우)을 사용하는 경우를 안내한다.

그에 따르면 납세자는 국내 납품사람의 상품구입, 서비스 금액을 결재하기 위한 은행 계정 (세무서와 규정처럼 신고하지 않은 경우)을 사용하는 경우에 세금등록에 대한 위반 벌금을 당하며 동시에 다음 부담:

- 만약 공급자는 자기의 은행 계정정보를 세무서에 도 공급 하지 않으면 공급자가 세무등록위반의 벌금을 받게되고 납세자는 input에 관련된 VAT의 공제와 환부를 받을수 없다.
- 만약, 공급자는 세무서의 세금 검사, 사찰을 하기전에 세무서에 자기 은행계정 정보를 통보했고 혹은 납세자는 자기 은행 계정 정보를 보충적으로 통보해주었으면 각 세무서가 서로 합의해서 세금 공제 및 환부를 검토한다.

주 Grant Thornton Viet Nam 은 각 회사들은 자기의 공급자가 은행 각계정을 세무서에 규정 맞게 등록된 증거를 요구하고 구입회사의 세금 공제 와 환부를 받은 권익을 보장해준다는 권고를 하고 싶다.



# 2015년에 적용된 법인소득세의 정책 업데이트

2015년 06월 22일에 재무부는 문서No. 96/2015/TT-BTC (“문서96”)를 발표해서 법인세에 대한 안내를 한다. 본 문서는 기업들에 많은 편리를 마련해준 여러 세금안내의 내용을 변경, 보충해준다.

우리 Grant Thornton Viet Nam 은 문서 96의 주 내용들을 다음 일부로 브리핑한다:

1. 외국에 투자하는 베트남 회사들의 법인세 신고 및 납세의 일부규정 보충 과 그신고및 납세의 서류작성 과 처리간소화 를 해서 양국협정을 적용하는 경우와 상응된 보장을 해준다.
2. 서비스용역 활동에 대한 과세수입의 계산을 위한 매출확인 시점에 대한 규정을 변경한다.
3. 사용기준: 비용공제되지않는 합리적인 소화기준을 초과 된 원자재, power, 물건의 소비계산을 확정하는 근거로 된 생산, 영업에 사용한 원자재, power, 물건 소비기준을 기업 스스로 작성하고 관리하는 규정을 삭제한다.
4. 전문가의 숙소비용에 대한 지원: 베트남회사가 외국회사와 계약해서 베트남에 와서 근무하는 기간동안에 전문가의 숙 소비용 부담의 조항이 있는 경우에 외국인 의 근무시간동안 에 베트남기업부담의 집입대료를 법인세 계산 할때 과세 수입계산시에 공제 비용으로 처리한 규정을 보충한다.
5. 로동자에게 작업복 지급: 회사는 로동자들에게 현물로 작업복을 지급해준경우에 대한 공제 기준률을 삭제해서 회사가 그 지급관련된 영수증, 증빙들이 있으면 비용으로 전부 계산된다.
6. 출장 비용: 출장직원한테 수수료를 지급한 항목에대한 공제기준을 삭제하고 규정된 영수증, 증빙들이 있으면 회사의 공제된 비용으로 계산된다. 회사는 출장직원 들에게 수수료로 준 항목이 있고 재무규정과 사내 규정내용 을 정확 히 따르면 도급금 항목의 비용공제로 한다.
7. 회사는 양식 No. 02/TNDN처럼 전기료, 물값 결재 List 의 작성을 해야하는 규정을 삭제한다.
8. 환율 차액:
  - 회계 당기에 발생된 환율 차이 항목은 회사의 생산, 영업활동의 매출 과 비용에 직접 관련되지 않고 만약 환차의 적자가 발생하면 과세수입계산 할때 재정비용 으로 계산하고 환의차후자가 발생하면 기타 수입으로 계산한다.
  - 환율차이의 손익이 재정년도 말기에 각종 채권의 외화로 지출해야 하는 항목들의 재평가로 인해 회사의 주 생산, 영업활동에 직접 관련되지 않는 경우에, 과세 수입계산시 기타수입 혹은 재정 비용으로 계산 된다.
9. 법인세의 우대권:

회사는 법인소득세의 수혜를 받은 투자제안이 있어서 투자지역외 에 수익을 발생한 지역에대한 조건을 보장되면 다음 적용한다:

  - 만약 요런 수익항목은 투자우대혜택을 받지못한 지역에 발생하면 지역조건에 따른 법인세 우대를 수혜할수 없다 .
  - 만약 요런 수익항목은 투자우대혜택을 받을수 있는지역에 발생하면 지역조건에 따른 법인세 우대를 수혜할수 있다 . 그런 수익에 대한 법인세 우대를 확인한 업무는 투자제안 을 진행한 지역에 회사의 법인세 우대 기준과 시간에 근거 해서 매 지역에 따라 계산 한다 .

# 2015에 적용된 법인세 정책의 업데이트

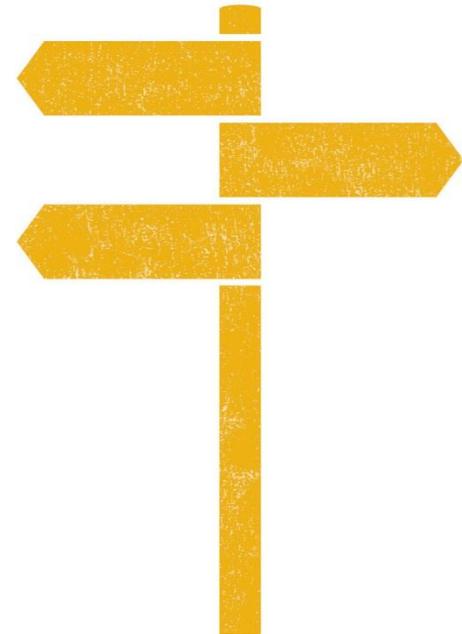
## 10. 법인세 우대의 계속이전성:

- 회사는 투자증설 제안을 공신력기관의 허가를 받았거나 2009년 - 2013년 단계에 투자집행을 했으면, 2014년 세무 계산시기 까지 세무우대조건을 만족하면 (즉, 우대 분야, 우대지역은 공단, 경제구역, 첨단기술구역들을 포함한다) 투자증설에 대한 세무우대혜택을 2015년 세무계산시기 부터 남은 시간에 적용해준다.
- 2008년 12월 31일 까지 증설투자가 있던 회사는 투자 아직진행중, 2009년에 투자중의제안을 계속 진행하고 2010년부터 투자완료 및 생산영업시작을 하면 증설투자를 결정하는 초기 시점에의규정에 따라 세무 우대조건들을 만족한다면 (우대혜택받은 분야, 지역은 공단, 경제구역, 첨단기술구역들을 포함한다) 2015년 세무계산기부터 남은 시간에 증설투자의증가수익 에 대한 우대혜택을 선택된다.
- 사는 2009- 2013년 단계에공단내 투자를 진행했고 2014 년의 세무계산기까지 세무우대조건을 만족하면 (우대혜택받은 분야 및 지역) 2015년 세무계산기부터 남은 시간에 우대혜택을 받게된다.
- 회사는 2009-2015년 01월 01일 전에 아직 세무우대에 속하지 않 지역 (공단, 경제구역, 첨단기술구역들을 포함한다)에 투자제안이 있었고 2015년01월 01일에 와서 세무우대 지역으로 속하면 2015년세무계산기부터 남은 시간에 우대혜택을 받게된다.

## 11. 시행 효력:

- 공문 No. 96의 효력은 2015년 08월 06일 부터 법인세 계산의 2015년 세무계산시기 이후부터 발효하고 적용 된다.
- 공문 No. 96 은 공문 No. 96 의 규정과 적합되지않는 재무부 및 해당 공관들의 안내서 내용을 폐기한다.

**Grant Thornton (주)는 각 기업들이 자기 관련정보를 재 검토해서 2015년 법인세 계획을 효과적으로 세워 준다고 권고합니다.**



# 사회보험 및 로동 정책 안내에 대한 업데이트

의료보험카드 발급을 위한 진행기한:

HCMC 사회보험회사의 문서 No. 2049/BHXH-NVGD 는 2015년 06월 26 일에 의해 제 기간의 의료보험카드발급작성 안내.

그에 근거하면 HCMC 사회 보험은 다음 처럼 안내한다:

- 로동자의 고용사람이 **의료 보험카드의 사용 말효에 늦어도 10일 전에 연기진행**을 해주고 혹은 새로 발급을 **로동계약 효력발효 날의 10일 전**으로 발급진행 해준다.  
의료보험카드의 발급을 기다린동안 만약 로동자는 병진단, 치료 요구 있으면 사회보험회사가 임시사용 의 확인서를 발급해 준다.
- 만약 로동고용자는 상기의 지적기한에 **관련 진행을 하지 않으면** 로동자가 아직 의료보험카드없는 시간동안에 자기 권익 및 사회보험 기준에 해당된 **로동자가 내야할 비용들을 전부 환납**해주어야 한다 .
- **사회보험 기관은 보의료보험카드 발급날부터 발생된 병 진단, 치료 각종 비용을 지출**해주고 **의료보험카드 발급날 전에 발생된 병진단, 치료비용을 의료보험 기금의 지급범위 에 속하지**않다.

퇴직금 계산 시간:

보후 사회노동부의 문서 No.2343/LĐTBXH-LĐTL 를 2015 06월 18일에 발표해서 퇴직금 계산시간을 정해주는 안내를 한다.

그에 근거하면 보후 사회노동부는 다음 안내한다 :

- 로동 고용자는 책임적으로 퇴직금을 12개월 이상 계속 근무 하는 근로자한테 지급해주고 매근무 01년에 한개월 봉급의 반금으로 지급한다.
- 근로자가 사회보험제도에 따라 휴무시간도 고용자에 대한 실지로 근로자의 일해준 시간을 퇴직금계산할때 근무시간 으로 계산하게된다.
- 퇴직금을 계산한 근무시간은 로동고용자한테 실제로 근무 해준시간을 사회보험법규에 따른 근로자의 실업보험을 가입하는 시간 과 퇴직금을 고용자부터 지급받은 시간을 배준다.
- 로동자는 출산제도의 휴무를 해서 회사의 월급, 급여를 받지 않아 사회보험금을 받으면 그런 시간을 실업보험가입대상 자로 속하지 않는 근로자이다.

# 사회 보험 정책의 업데이트

로동자가 외국에 교육, 업무출장, 연수 파견 및 장기의 중병 휴무제도수혜에 대한 사회보험 제도

문서 No. 1660/NHXL, BHYT의 2015년 05월 28일 발급으로 로동자가 외국에 교육, 업무출장, 연수 파견 및 장기의 중병 휴무제도수혜에 대한 사회보험 와 의료보험의 수급진행 안내를 한다:

## 사회보험과 의료보험료의 납금 기준:

- 로동자가 외국에 교육, 업무출장, 연수 파견을 받아 파견 회사에서 계속 월급, 급여를 받으면 보험료를 그 월급, 급여의 28%로 납금하고; 그중에 사회보험료 :26% (회사: 18%, 로동자: 8%), 의료보험료: 2% (회사 1%, 로동자: 1%)의 매월 기준이다.
- 로동자가 외국에 교육, 업무출장, 연수 파견을 받아 월급, 급여를 받지 않으면; 보험료 납금 기준은 22% (정연와 사망 기금)로 하되 외국에 출장하기전 로동자의 의무적인 사회보험 료에 대한 월급, 급여에 근거해서 계산되고 전부 로동자의 부담이다.

로동자는 병걸려 장기치료로 필요한 LIST에 속하고 휴무하면 매월 지원금수혜를 받은 시간중에 :

2015/01/01 일부터 계산해서 로동자는 병걸려 장기치료 필요의 LIST에 속하는 휴무로 사회보험지원수혜를 받은 시간동안, 고용자와 근로자가사회보험, 의료보험, 신체보험 을 납금하지 않고 사회보험기관이 대신으로 의료보험을 납금해준다. 사회보험 기관은 상기의 대상에게 다른 의료 보험 카트를 내준다.

사회보험 법규에 따른 로동자는 한개월에 병으로 휴무제도를 받은 14일 이후부터 인경우:

사회보험 법규에 따른 로동자는 한개월에 병으로 휴무 제도를 14일 이후부터 인경우에 의료보험료를 납금하지 않 지만 의료보험권익의 수혜를 계속 받게된다.

## 외국으로 로동하러 가는 로동자:

외국으로 로동하러 가는 로동자는 귀가입국한 날부터 60일내의 기간에 의료보험가입을 다시 하면 의료보험 연속시간은 외국로동의 전 시간과 입국시간부터 의료보험 재가입시간을 다 포함한다.



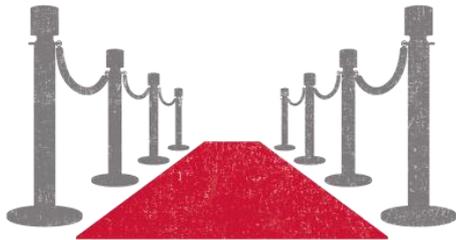
# 연락처

본 소식통의 정보들이 통보시점 전까지 효력이있는 조세법규 각종 문서부터 요약 하거나 종합한다. 우리 GT Vietnam(주)의 능력과 노력으로 상기의 소식통내용들이 관련 회사들에 유익적 참고목적으로만 생각한다.(주) Grant Thornton (VietNam)은 본 소식통의 잘못점에 대한 책임 그리고 이용하는 과정에 손해를 입은데 책임 지지 않다.

본 소식통에 관련된 정보들을 사용하거나 Grant Thornton (VietNam) 의 협조를 받으려면 저희들의 전문가들과하고 연락 및 합의를 해주시면 고맙습니다.

상기의 소식통내용등 download 를 하시려면 당사의 다음 Web에 검색하시면 됩니다:

[www.gt.com.vn](http://www.gt.com.vn)



## Hanoi 사무실

18th Floor, Hoa Binh International Office Building  
106 Hoang Quoc Viet  
Cau Giay District, Ha Noi  
Vietnam  
T +84 4 3850 1686  
F +84 4 3850 1688

## Hoang Khoi

Partner  
D +84 4 3850 1618  
E Khoi.Hoang@vn.gt.com

## Nguyen Dinh Du

Partner  
D +84 4 3850 1620  
E Du.Nguyen@vn.gt.com

## Pham Vinh

한국고객 지원  
M +84 0913 02 4204  
E 50vinhphamngoc@gmail.com

## Kaoru Okata

Director – Japanese Desk  
D +84 4 3850 1680  
E Kaoru.Okata@vn.gt.com

## Pham Ngoc Long

Director  
D +84 4 3850 1684  
E Long.Pham@vn.gt.com

## Ho Chi Minh City 사무실

28th Floor, Saigon Trade Center  
37 Ton Duc Thang Street  
District 1, Ho Chi Minh City  
Vietnam  
T +84 8 3910 9100  
F +84 8 3914 3748

## Nguyen Hung Du

Partner  
D +84 8 3910 9231  
E HungDu.Nguyen@vn.gt.com

## Valerie – Teo Liang Tuan

Director  
D +84 8 3910 9235  
E Valerie.Teo@vn.gt.com

## Tran Hong My

Director  
D +84 8 3910 9275  
E HMy.Tran@vn.gt.com

## Tran Nguyen Mong Van

Director  
D +84 8 3910 9233  
E MongVan.Tran@vn.gt.com

## Tomohiro Norioka

Director – Japanese Desk  
D +84 8 3910 9205  
E Tomohiro.Norioka@vn.gt.com

## Nguyen Bao Thai

Senior Manager  
D +84 8 3910 9236  
E Thai.Nguyen@vn.gt.com

# Questions & feedback

