

Hướng dẫn mới của Chính phủ Việt Nam về quản trị công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng

Tháng 6/2017



Nội dung

Ngày 06 tháng 06 năm 2017, Chính phủ Việt Nam đã ban hành Nghị định số 71/2017/NĐ-CP (“Nghị định 71”) về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 8 năm 2017. Thông tư số 121/2012/TT-BTC ngày 26 tháng 7 năm 2012 của Bộ Tài chính quy định về quản trị công ty áp dụng cho các công ty đại chúng bị bãi bỏ kể từ ngày Nghị định 71 có hiệu lực.

Grant Thornton Việt Nam tóm lược một số điểm quan trọng để Quý vị tham khảo như sau:

1. Quy chế nội bộ về quản trị Công ty
2. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông
3. Hội đồng quản trị
4. Người phụ trách quản trị công ty
5. Ban kiểm soát và kiểm soát viên
6. Ngăn ngừa xung đột lợi ích
7. Công bố thông tin về thu nhập của Giám đốc (Tổng giám đốc)

Lưu ý rằng khoản 2 Điều 12 của Nghị định về Chủ tịch Hội đồng quản trị không được kiêm nhiệm chức danh Giám đốc (Tổng giám đốc) của cùng 01 công ty đại chúng có hiệu lực sau 03 năm, khoản 3 Điều 12 Nghị định 71 về Thành viên Hội đồng quản trị của 01 công ty đại chúng không được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại quá 05 công ty khác có hiệu lực sau 02 năm kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực.

1. Quy chế nội bộ về quản trị Công ty

- Hội đồng quản trị của các Công ty đại chúng xây dựng Quy chế nội bộ về quản trị công ty và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Theo Nghị định, Bộ Tài chính sẽ hướng dẫn mẫu Quy chế nội bộ về quản trị công ty để công ty đại chúng tham chiếu xây dựng Quy chế nội bộ về quản trị công ty.



2. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông

- Quyền được tiếp cận đầy đủ thông tin định kỳ và thông tin bất thường do công ty công bố theo quy định của pháp luật.
- Trường hợp quyết định của Đại hội đồng cổ đông vi phạm pháp luật hoặc Điều lệ công ty, quyết định của Hội đồng quản trị thông qua trái với quy định của pháp luật hoặc Điều lệ công ty gây thiệt hại cho công ty, cổ đông có quyền đề nghị hủy hoặc đình chỉ quyết định đó theo quy định của Luật doanh nghiệp.
- Cổ đông lớn có nghĩa vụ công bố thông tin, không được lợi dụng ưu thế của mình gây ảnh hưởng đến các quyền, lợi ích của công ty và của các cổ đông khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

3. Hội đồng quản trị

- Số lượng thành viên Hội đồng quản trị của công ty đại chúng ít nhất là 03 người và nhiều nhất là 11 người. Cơ cấu Hội đồng quản trị cần đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên có kiến thức và kinh nghiệm về pháp luật, tài chính, lĩnh vực hoạt động kinh doanh của công ty và có xét yếu tố về giới
- Thành viên Hội đồng quản trị có thể không phải là cổ đông của công ty.
- Chủ tịch Hội đồng quản trị không được kiêm nhiệm chức danh Giám đốc (Tổng giám đốc) của cùng 01 công ty đại chúng.
- Thành viên Hội đồng quản trị của 01 công ty đại chúng không được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại quá 05 công ty khác.
- Tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị phải là thành viên không điều hành.
- Hội đồng quản trị là thành viên độc lập:
 - Trường hợp công ty đại chúng chưa niêm yết hoạt động theo mô hình quy định tại điểm b khoản 1 Điều 134 Luật doanh nghiệp, cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị của công ty phải đảm bảo ít nhất 1/5 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập. Trường hợp số thành viên Hội đồng quản trị của công ty đại chúng có ít hơn 05 người, công ty phải đảm bảo có 01 thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập.
 - Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị của công ty niêm yết phải đảm bảo tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập
- Thành viên Hội đồng quản trị có thể được công ty mua bảo hiểm trách nhiệm sau khi có sự chấp thuận của Đại hội đồng cổ đông. Bảo hiểm này không bao gồm bảo hiểm cho những trách nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị liên quan đến việc vi phạm pháp luật và Điều lệ công ty.



1/5

**tổng số thành viên Hội đồng
quản trị là thành viên độc lập**

4. Người phụ trách quản trị công ty

- Hội đồng quản trị của công ty niêm yết phải bổ nhiệm ít nhất 01 người làm các nhiệm vụ của Người phụ trách quản trị công ty.
- Người phụ trách quản trị công ty có thể kiêm nhiệm làm Thư ký công ty và được tuyển dụng bởi Chủ tịch Hội đồng quản trị để hỗ trợ Hội đồng quản trị và Chủ tịch Hội đồng quản trị thực hiện các nghĩa vụ thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.
- Người phụ trách quản trị công ty phải là người có hiểu biết về pháp luật, không được đồng thời làm việc cho công ty kiểm toán độc lập đang thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của công ty.

5. Ban kiểm soát và kiểm soát viên

- Kiểm soát viên phải đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ công ty và không thuộc các trường hợp sau:
 - a) Làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của công ty;
 - b) Là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của công ty trong 03 năm liền trước đó.
- Đối với công ty niêm yết và công ty đại chúng do Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ, Kiểm soát viên phải là kiểm toán viên hoặc kế toán viên.
- Trưởng Ban kiểm soát phải là kế toán viên hoặc kiểm toán viên chuyên nghiệp và phải làm việc chuyên trách tại công ty
- Ban kiểm soát phải họp ít nhất 02 lần trong một năm và Ban kiểm soát có quyền yêu cầu thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng giám đốc) và đại diện công ty kiểm toán độc lập tham dự và trả lời các vấn đề mà các Kiểm soát viên quan tâm.



6. Ngăn ngừa xung đột lợi ích

- Thành viên Hội đồng quản trị không được biểu quyết đối với giao dịch mang lại lợi ích cho thành viên đó hoặc người có liên quan của thành viên đó theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ công ty.
- Công ty đại chúng áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa những người có liên quan can thiệp vào hoạt động của công ty và gây tổn hại cho lợi ích của công ty thông qua việc kiểm soát các giao dịch, mua bán, giá cả hàng hóa và dịch vụ của công ty.
- Công ty đại chúng áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa cổ đông và những người có liên quan tiến hành các giao dịch làm thất thoát vốn, tài sản hoặc các nguồn lực khác của công ty.
- Công ty đại chúng không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho cổ đông là cá nhân và người có liên quan của cổ đông đó là cá nhân, trừ một số trường hợp quy định tại Nghị định 71.

7. Công bố thông tin về thu nhập của Giám đốc (Tổng giám đốc)

- Tiền lương của Giám đốc (Tổng giám đốc) và người quản lý khác phải được thể hiện thành mục riêng trong Báo cáo tài chính hàng năm của công ty và phải báo cáo Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên.

Với gần 25 năm hoạt động tại Việt Nam, Grant Thornton Việt Nam cung cấp các dịch vụ tư vấn, kiểm tra tính tuân thủ của hệ thống quản trị Công ty. Các chuyên gia của chúng tôi sẵn sàng thảo luận chi tiết với Quý Công ty về vấn đề này.

Liên hệ

Bản tin chỉ được sử dụng cho mục đích tham khảo. Grant Thornton Việt Nam không chịu trách nhiệm về các sai sót trong bản tin này, cũng như các tổn thất gây ra do việc sử dụng các thông tin từ Bản tin này mà không có ý kiến tư vấn chính thức từ Grant Thornton Việt Nam trước khi thực hiện.

Xin liên hệ với các chuyên gia tư vấn chuyên nghiệp của chúng tôi nếu quý vị có nhu cầu cần sử dụng các thông tin từ Bản tin này hoặc cần sự trợ giúp của Grant Thornton Việt Nam.

Trụ sở chính tại Hà Nội

Tầng 18, Tháp quốc tế Hòa Bình
106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy
Hà Nội, Việt Nam
P + 84 24 3850 1686
F + 84 24 3850 1688



Hoàng Khôi

Phó Tổng Giám đốc, VP Hà Nội
Trưởng Dịch vụ Tư vấn thuế
D +84 24 3850 1618
E Khoi.Hoang@vn.gt.com



Nguyễn Đình Du

Phó Tổng Giám đốc, VP Hà Nội
D +84 24 3850 1620
E Du.Nguyen@vn.gt.com



Nguyễn Hùng Du

Phó Tổng Giám đốc, VP Hồ Chí Minh
D +84 28 3910 9231
E HungDu.Nguyen@vn.gt.com



Kaoru Okata

Giám đốc – Khách hàng Nhật Bản, VP Hà Nội
D +84 24 3850 1680
E Kaoru.Okata@vn.gt.com



Phạm Ngọc Long

Giám đốc Tư vấn thuế, VP Hà Nội
D +84 24 3850 1684
E Long.Pham@vn.gt.com



Valerie – Teo Liang Tuan

Giám đốc tư vấn thuế, VP Hồ Chí Minh
D +84 28 3910 9235
E Valerie.Teo@vn.gt.com



Trần Nguyễn Mộng Vân

Giám đốc Tư vấn thuế, VP Hồ Chí Minh
D +84 28 3910 9233
E MongVan.Tran@vn.gt.com



Trần Hồng Mỹ

Giám đốc Tư vấn thuế, VP Hồ Chí Minh
D +84 28 3910 9238
E HMy.Tran@vn.gt.com



Tomohiro Norioka

Giám đốc – Khách hàng Nhật bản, VP Hồ Chí Minh
D +84 28 3910 9205
E Tomohiro.Norioka@vn.gt.com

Để tải xuống, xin vui lòng truy cập website

www.grantthornton.com.vn

Văn phòng tại Thành phố Hồ Chí Minh

Tầng 14, tòa nhà Pearl Plaza
561A Điện Biên Phủ, quận Bình Thạnh
Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
P + 84 28 3910 9100
F + 84 28 3910 9101

